



**6% - L'ÉCOLE  
SUPÉRIEURE DU  
NUMÉRIQUE INCLUSIF**

# DOSSIER DE PRESSE

## **L'École 6% – L'excellence numérique au service de l'inclusion**

### **Résumé Exécutif**

L'École 6% s'établit comme le premier organisme de formation supérieure entièrement dédié aux talents bénéficiant de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH). Lancée en mars 2025, cette institution vise à résoudre un double paradoxe français : la pénurie de 80 000 emplois dans le secteur du numérique et un taux de chômage des personnes handicapées s'élevant à 14 % (soit le double de la moyenne nationale).

L'école propose un cursus d'excellence de 15 mois menant au titre de Chef de Projet Numérique & IA (niveau RNCP 6, équivalent Bac+3/4). Le modèle économique : un modèle innovant : POEI + Alternance. Le parcours École 6% repose sur un dispositif hybride sécurisé : 3 mois de POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi) financés par France Travail 12 mois d'alternance en entreprise, possiblement pris en charge par les OPCO. Résultat : 0€ pour l'apprenant, avec jusqu'à 9 000€ d'aides cumulées pour les entreprises. (État + AGEFIPH).

# 1. Genèse et Mission : Répondre à une Urgence de Marché

L'École 6% est née d'un constat critique sur les tensions actuelles du marché du travail :

- Pénurie de talents digitaux : Le secteur du numérique, particulièrement l'Intelligence Artificielle et le No-Code, souffre d'un manque criant de main-d'œuvre qualifiée.
- Exclusion systémique : Les profils RQTH sont historiquement tenus à l'écart des filières d'excellence du numérique, malgré un potentiel de résilience élevé.

Objectif stratégique : L'école ne propose pas une "insertion au rabais", mais forme des experts capables de répondre aux besoins techniques réels des entreprises tout en les aidant à remplir leur obligation d'emploi de 6 % (OETH).

"Le talent n'a pas de norme. Il a de la résilience. [...] Nous transformons une contrainte légale en un levier stratégique de croissance." — Grégory Nédélec, Fondateur.

## 2. Architecture Pédagogique : IA & Stratégie Digitale

Le programme est conçu pour propulser les carrières vers le pilotage de projets de nouvelle génération.

Détails du Diplôme

Titre : Chef de Projet Numérique & IA (ou Chef de Projet IA et No-Code).

Niveau : Certification RNCP de Niveau 6 (Bac+3/4).

Qualité de la formation : Certifications Qualiopi et Datadock.

Structure du Parcours (15 mois)

Le cursus utilise un modèle hybride sécurisé :

**Le Tremplin (POEI) :** 3 mois (450 heures) de formation intensive financée par France Travail pour maîtriser les bases avant l'immersion.

**L'Immersion (Alternance) :** 12 mois (400 heures de formation théorique complémentaire) au cœur d'une entreprise pour consolider les acquis.

## Domaines de compétences visés

Pilier	Compétences Clés
<b>Écosystème No-Code &amp; IA</b>	Architecture de solutions (Bubble, Webflow, Airtable), automatisation (N8N, Make), Prompt Engineering (LLMs).
<b>Pilotage de la Data</b>	Structuration de bases de données, Data Visualisation (dashboards), conformité RGPD et éthique de l'IA.
<b>Gestion de Projet "Fast-Track"</b>	Méthodes Agiles (Scrum, Kanban), conception de MVP (Produit Minimum Viable), rédaction de User Stories.
<b>Performance Business</b>	Mesure du ROI des automatisations, gestion budgétaire (coûts API/SaaS), management du changement.
<b>Culture Technique</b>	Compréhension des API, du Cloud, architecture logicielle, et gestion de code avec Git.

### **3. Le modèle économique : une solution optimisée**

Le dispositif est structuré pour lever tous les freins financiers au recrutement de travailleurs handicapés.

#### **Pour l'Apprenant :**

Le coût de la formation est de 0 €. Le financement est intégralement assuré par France Travail (pendant la POEI) et les OPCO (pendant l'alternance).

#### **Pour l'Entreprise :**

Coût brut : Partiellement couvert par les financements classiques de la formation professionnelle.

Aides cumulées : Jusqu'à 9 000 € (État + AGEFIPH).

Participation obligatoire de l'entreprise : 750€

### **4. Profils et Conditions d'Admission**

L'école s'adresse à un public spécifique répondant à des critères administratifs et d'aptitudes précises.

Prérequis :

Statut :

Détenir une RQTH en cours de validité et être inscrit comme demandeur d'emploi auprès de France Travail, bénéficiaire d'allocations chômage ou non, fin de droits ou épuisement des droits

Niveau d'études :

Avoir validé un Bac+2 ou justifier d'une expérience professionnelle de 2 ans minimum à temps complet (tertiaire, marketing ou informatique).

Soft Skills :

Autonomie, curiosité (domaine en évolution hebdomadaire), esprit "solutionniste" et résilience face à l'échec itératif.

Culture Digitale :

Appétence pour les technologies et maîtrise des outils collaboratifs de base (Notion, Slack, Google Suite).

Évaluation et Validation

L'obtention du titre repose sur un Projet Fil Rouge. Les apprenants constituent un dossier regroupant l'ensemble des livrables réalisés sur un cas réel d'entreprise. Le parcours se conclut par une soutenance orale de 30 minutes devant un jury.

## **5. débouchés professionnels**

Les diplômés peuvent prétendre à des postes de cadres et d'experts au sein de startups, PME ou grandes entreprises :

Chef de projet IA / Digital / Transformation numérique.

Product Owner IA / No Code.

Consultant en automatisation et performance.

Automation Manager ou Digital Project Manager.

Responsable innovation digitale.

# Synthèse des chiffres clés

Indicateur	Valeur
<b>Lancement</b>	Mars 2025
<b>Durée du cursus</b>	15 mois (3 mois POEI + 12 mois alternance)
<b>Certification</b>	Titre RNCP Niveau 6 (Bac+3/4)
<b>Coût pour l'apprenant</b>	0 €
<b>Participation obligatoire de l'entreprise</b>	750 €
<b>Aides employeur</b>	Jusqu'à 9 000 €
<b>Besoin marché</b>	80 000 postes non pourvus

# Contacts presse :

**Grégory Nedelec**

**Fondateur**

[gregory@sixpourcent.fr](mailto:gregory@sixpourcent.fr)

06 19 17 30 68



**Pierre Duvergé**

**Directeur Marketing**

[pierre@sixpourcent.fr](mailto:pierre@sixpourcent.fr)

06 80 36 15 17



## L'équipe :



### De gauche à droite :

Elodie Arnaud Caviglioli  
Experte certification et RQTH

Kevin Niel  
CTO

Grégory Nédélec  
Fondateur & RQTH

Pierre Duvergé  
Directeur marketing

Arthur Sèche  
Responsable relations institutionnelles

## Glossaire :

### Le cadre administratif et légal

- RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) : Statut officiel accordé aux personnes dont les capacités de travail sont impactées par un handicap (physique, sensoriel ou cognitif).
- Objectif des 6 % (OETH) : Obligation légale pour les entreprises de plus de 20 salariés d'employer 6 % de travailleurs en situation de handicap.
- AGEFIPH : Organisme public qui aide au financement de l'insertion professionnelle des personnes handicapées.
- RNCP niveau 6 : Titre à finalité professionnelle garantissant que la certification obtenue.
- Qualiopi : Qualiopi : certification qualité démontrant la réponse parfaite de l'école 6% aux exigences du Référentiel National Qualité fixé par la DGEFP pour la dispense d'actions de formation et par apprentissage, et qui permet de bénéficier des fonds publics et mutualisés pour le financement de ces actions.

### Le modèle de formation et de financement

- POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle) : C'est une période de "tremplin" de 3 mois (450 heures) financée par France Travail. Elle permet à l'apprenant de se former aux bases du métier juste avant d'entrer officiellement en entreprise, sécurisant ainsi le début du parcours.
- Alternance : Système où l'apprenant partage son temps entre les cours et le travail en entreprise. La formation peut-être intégralement prise en charge par des organismes collecteurs (OPCO) et l'élève reçoit un salaire.
- Modèle à coût réduit : Grâce aux aides cumulées de l'État et de l'AGEFIPH, la formation ne coûte rien à l'élève (0 €) et représente un reste à charge très faible pour l'employeur.